



Soler i Sauret

## POLÍTICA de **SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL**

La Gerència de **SOLER i SAURET SA**, mitjançant la present política de **seguretat i salut laboral** volem transmetre, tant al personal de l'empresa com als diferents grups d'interès, els compromisos adquirits en relació a la **prevenció dels riscos laborals**.

La nostra **visió** és convertir-nos en una de les empreses referents del territori i posicionar-nos entre els millors, a nivell sectorial, des del punt de vista de **seguretat laboral, salut** i benestar del nostre personal i de les seves famílies, sempre alineats amb les línies estratègiques de l'empresa.

La nostra **missió** és esdevenir una alternativa eficaç, atractiva i fiable per a les necessitats de mobilitat urbana i interurbana de la ciutadania i ser un operador de referència per a les administracions i les persones usuàries.

Els nostres **valors** es basen en una dilatada experiència que fonamenta la seva actuació en l'honestedat, la transparència, la professionalitat i l'ètica en les seves relacions, tant internes, com envers la societat. Una empresa compromesa amb generar entorns de treball **segurs, saludables i sostenibles**, així com ser innovadora en favor d'una prestació del servei **ergonòmica, de mobilitat segura i de qualitat**.

Volem, dins les nostres possibilitats, donar el màxim nivell d'eficàcia i eficiència a l'Organització. Per això, s'han sistematitzat les principals activitats i de l'empresa i s'ha implementat un Sistema Integrat de Gestió (SIG) basat en les normes UNE-EN ISO 9001, UNE EN 13816, UNE EN ISO 39001, UNE ISO 10002, UNE-EN ISO 45001, UNE EN ISO 50001, UNE-EN ISO 14001, *Eco-Management and Audit Scheme* (Reglament EMAS) i *Compliance Penal en organitzacions*, que compta amb tot el nostre suport i compromís.



## Soler i Sauret

A continuació, us exposem els principis fonamentals que han de regir en la nostra empresa i els quals ens comprometem com a Direcció.

- *Complir amb la legislació, reglamentació i altres requeriments legals i ètics aplicables.*
- *S'evitaran els riscos i s'avaluaran aquells que no hagin pogut ser eliminats, combatent-se a l'origen.*
- *L'elecció dels equips de treball, de les substàncies i dels mètodes de treball i de producció s'efectua de manera que es redueixin els efectes negatius per a la salut i s'atenuï el treball monòton i repetitiu.*
- *La prevenció de riscos laborals es planificarà aconseguint un conjunt coherent que integri la tècnica, l'organització, les relacions socials, la influència dels factors ambientals i tot allò relatiu a les condicions de treball.*
- *Les mesures de protecció col·lectiva seran prioritàries davant dels sistemes de protecció individual.*
- *Es tindran en compte les capacitats professionals del personal en matèria de seguretat i salut en el moment d'encomanar-los les tasques i assegurant que només els que hagin rebut formació suficient i adequada puguin accedir als llocs on puguin existir o generar-se perills.*
- *A l'hora de prendre mesures preventives es tindrà en compte l'evolució de la tècnica, per tal de disposar dels sistemes de protecció més idonis a cada circumstància.*
- *Es promourà la millora contínua en tots els àmbits de la gestió empresarial, la qualitat, la seguretat, el medi ambient, com a variable fonamental per al futur de l'empresa.*
- *La informació i formació inicial i continuada de tots els membres de l'empresa són els elements indispensables per promoure i assegurar comportaments i hàbits de conducta positius i llocs de treball segurs.*
- *L'empresa assumirà el model de prevenció participativa, basada en el dret del personal treballador a participar activament en tot allò que pugui afectar la seva salut a la feina, per prendre les accions necessàries per a la seva protecció. Per això, disposarà de les vies representatives establertes legalment i d'aquelles altres creades a aquest efecte.*

Anualment, ens comprometem a revisar aquesta política, actualitzant-la i adaptant-la a la nostra realitat. Aquesta política empresarial esdevé marc normatiu de referència per a l'establiment d'objectius empresarials i ha d'estar



## Soler i Sauret

exposada, a disposició de totes les parts interessades, personal de la empresa, clients, contractistes i altres col·laboradors.

En definitiva, que tant la nostra clientela com el nostre personal sentin sempre que viatgen en bona companyia.

Sant Feliu de Llobregat, Abril de 2023.

**Joan Soler Moll.**