



Soler i Sauret

## POLÍTICA LEGAL I ÈTICA

La Gerència de **SOLER i SAURET SA**, mitjançant la present política **legal i ètica** volem transmetre, tant al personal de la empresa com als diferents grups d'interès, els compromisos legals i ètics de l'organització, com es recullen en procediments de gestió interns i com constitueixen les eines de vigilància i control per prevenir i evitar qualsevol comportament que es desviï dels estàndards i que puguin esdevenir un incompliment **legal i/o ètic**.

La nostra **visió** és esdevenir un operador de referència per a la ciutadania i les administracions amb una estratègia de creació de valor centrada en els drets de les persones, la sostenibilitat, la innovació i un servei de qualitat com a fonaments d'identitat i projecció de futur.

La nostra **missió** és ser un operador de mobilitat en transport col·lectiu eficaç, atractiu i amb un personal informat i format que vetlli, en tot moment, pel compliment de la **legalitat** vigent. Per aquest motiu, l'empresa té definit un codi **ètic** de públic accés per a tot el seu personal i les parts interessades.

Els nostres **valors** es basen en una dilatada experiència que fonamenta la seva actuació en l'honestedat, la transparència, la professionalitat, la sostenibilitat i l'**ètica** en les seves relacions, tant internes, com envers la societat. Una empresa compromesa amb la innovació en favor d'una mobilitat sostenible, segura i **socialment responsable**.

Volem, dins les nostres possibilitats, donar el màxim nivell d'eficàcia i eficiència a l'Organització. Per això, s'han sistematitzat les principals activitats i de l'empresa i s'ha implementat un Sistema Integrat de Gestió (SIG) basat en les normes UNE-EN ISO 9001, UNE EN 13816, UNE EN ISO 39001, UNE ISO 10002, UNE-EN ISO 45001, UNE EN ISO 50001, UNE-EN ISO 14001, *Eco-Management and Audit Scheme* (Reglament EMAS) i *Compliance Penal en organitzacions*, que compta amb tot el nostre suport i compromís.



## Soler i Sauret

A continuació us exposem els principis fonamentals que han de regir en la nostra empresa i els quals ens comprometem com a Direcció.

- *Complir amb la legislació, reglamentació i altres requeriments legals i ètics aplicables.*
- *Establir un sistema estructurat i orgànic de prevenció i control de riscos penals dirigit a la prevenció de delictes i adequar les mesures de control existents als processos per prevenir la comissió d'aquests actes il·lícits.*
- *Revisar periòdicament l'efectivitat dels controls implantats i consolidar el procés de millora continuada en l'elaboració de totes les activitats realitzades a la nostra empresa.*
- *Informar tot el personal de la importància i l'abast del compliment del Sistema de Gestió, així com dels principis ètics continguts a la normativa interna.*
- *Sensibilitzar i formar a les persones treballadores del Grup en matèria de riscos penals utilitzant les vies que es considerin més eficients amb aquesta finalitat.*
- *Informar tot el personal que una infracció de les disposicions contingudes al Codi Ètic i a la normativa interna podrà implicar la imposició de mesures disciplinàries.*
- *Deixar constància expressa i pública de la condemna contundent a qualsevol tipus de comportament il·legal, entenent per aquest no només contravenir les disposicions legals, sinó també actuar incomplint el Codi Ètic.*

En aquest context normatiu s'emmarca la present Política, marc normatiu de referència per a l'establiment d'objectius empresarials i aplicada a tots els nivells i departaments del Grup, tenint en compte els controls establerts en aquest, i que són necessaris per a la detecció i prevenció dels delictes tipificats a la normativa vigent aplicable.

En definitiva, que tant la nostra clientela com el nostre personal sentin sempre que viatgen en bona companyia.

Sant Feliu de Llobregat, Abril de 2024.

**Joan Soler Moll**