



Soler i Sauret

POLÍTICA LEGAL I ÈTICA

La Gerència de **SOLER i SAURET SA**, mitjançant la present política **legal i ètica** volem transmetre, tant al personal de la empresa com als diferents grups d'interès, els compromisos legals i ètics de l'organització, com es recullen en procediments de gestió interns i com constitueixen les eines de vigilància i control per prevenir i evitar qualsevol comportament que es desviï dels estàndards i que puguin esdevenir un incompliment **legal i/o ètic**.

La nostra **visió** és esdevenir un operador de referència per a la ciutadania i les administracions amb una estratègia de creació de valor centrada en els drets de les persones, la sostenibilitat, la innovació i un servei de qualitat com a fonaments d'identitat i projecció de futur.

La nostra **missió** és ser un operador de mobilitat en transport col·lectiu eficaç, atractiu i amb un personal informat i format que vetlli, en tot moment, pel compliment de la **legalitat** vigent. Per aquest motiu, l'empresa té definit un codi **ètic** de públic accés per a tot el seu personal i les parts interessades.

Els nostres **valors** es basen en una dilatada experiència que fonamenta la seva actuació en l'honestedat, la transparència, la professionalitat, la sostenibilitat i l'**ètica** en les seves relacions, tant internes, com envers la societat. Una empresa compromesa amb la innovació en favor d'una mobilitat sostenible, segura i **socialment responsable**.

Volem, dins les nostres possibilitats, donar el màxim nivell d'eficàcia i eficiència a l'Organització. Per això, s'han sistematitzat les principals activitats i de l'empresa i s'ha implementat un Sistema Integrat de Gestió (SIG) basat en les normes UNE-EN ISO 9001, UNE EN 13816, UNE EN ISO 39001, UNE-EN 14001, UNE EN ISO 50001, *Eco-Management and Audit Scheme* (Reglament EMAS) i *Compliance Penal en organitzacions*, que compta amb tot el nostre suport i compromís.



Soler i Sauret

A continuació us exposem els principis fonamentals que han de regir en la nostra empresa i els quals ens comprometem com a Direcció.

- *Complir amb la legislació, reglamentació i altres requeriments legals i ètics aplicables.*
- *Establir un sistema estructurat i orgànic de prevenció i control de riscos penals dirigit a la prevenció de delictes i adequar les mesures de control existents als processos per prevenir la comissió d'aquests actes il·lícits.*
- *Revisar periòdicament l'efectivitat dels controls implantats i consolidar el procés de millora continuada en l'elaboració de totes les activitats realitzades a la nostra empresa.*
- *Informar tot el personal de la importància i l'abast del compliment del Sistema de Gestió, així com dels principis ètics continguts a la normativa interna.*
- *Sensibilitzar i formar a les persones treballadores del Grup en matèria de riscos penals utilitzant les vies que es considerin més eficients amb aquesta finalitat.*
- *Informar tot el personal que una infracció de les disposicions contingudes al Codi Ètic i a la normativa interna podrà implicar la imposició de mesures disciplinàries.*
- *Deixar constància expressa i pública de la condemna contundent a qualsevol tipus de comportament il·legal, entenent per aquest no només contravenir les disposicions legals, sinó també actuar incomplint el Codi Ètic.*

En aquest context normatiu s'emmarca la present Política, marc normatiu de referència per a l'establiment d'objectius empresarials i aplicada a tots els nivells i departaments del Grup, tenint en compte els controls establerts en aquest, i que són necessaris per a la detecció i prevenció dels delictes tipificats a la normativa vigent aplicable.

En definitiva, que tant la nostra clientela com el nostre personal sentin sempre que viatgen en bona companyia.

Sant Feliu de Llobregat, abril de 2022.

Joan Soler Moll.